



XXI. strokovno srečanje ravnateljic in ravnateljev vrtcev

USTVARJALNO VODENJE

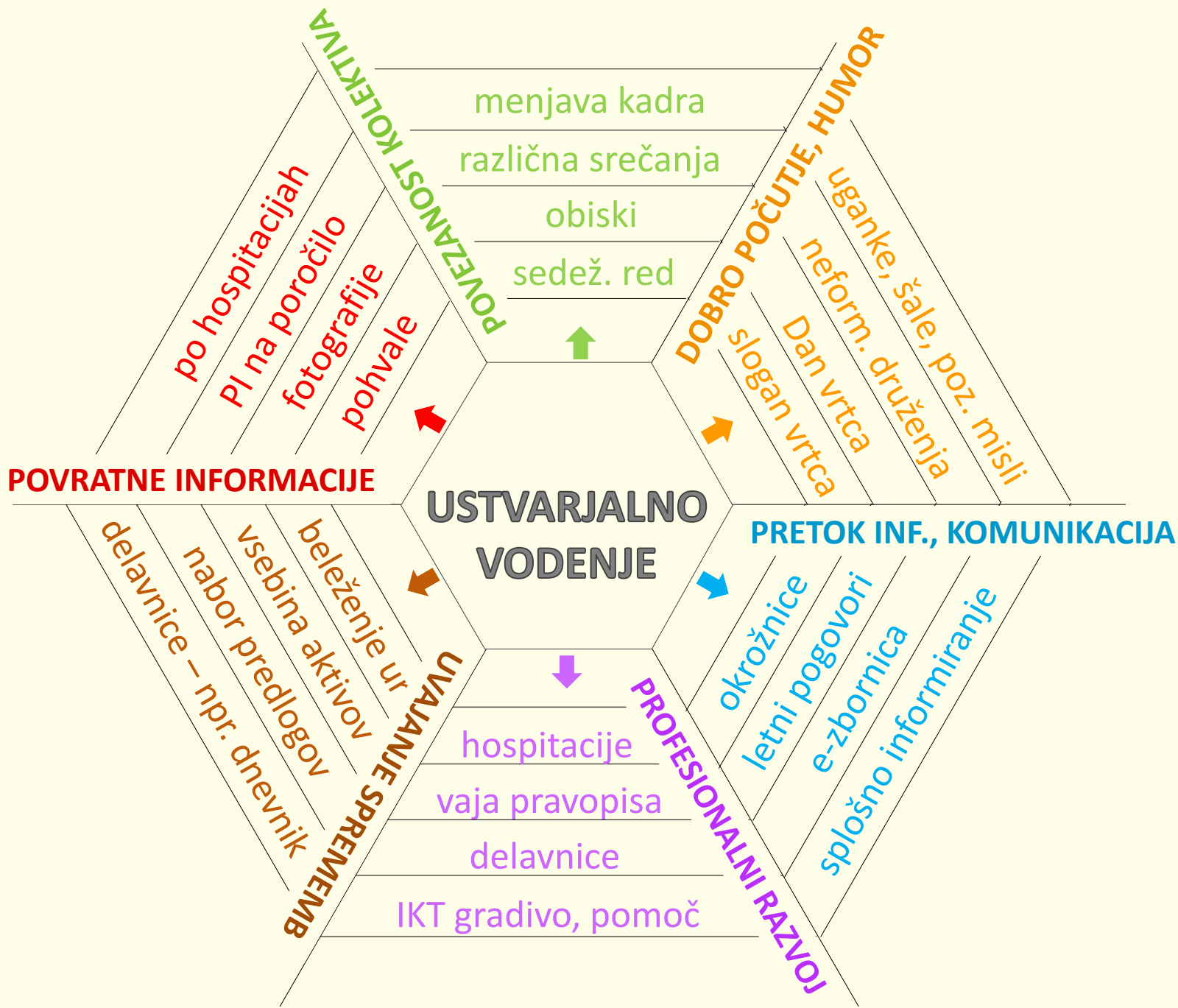
POGOJ ZA KREATIVNOST IN INOVATIVNOST ZAPOSLENIH

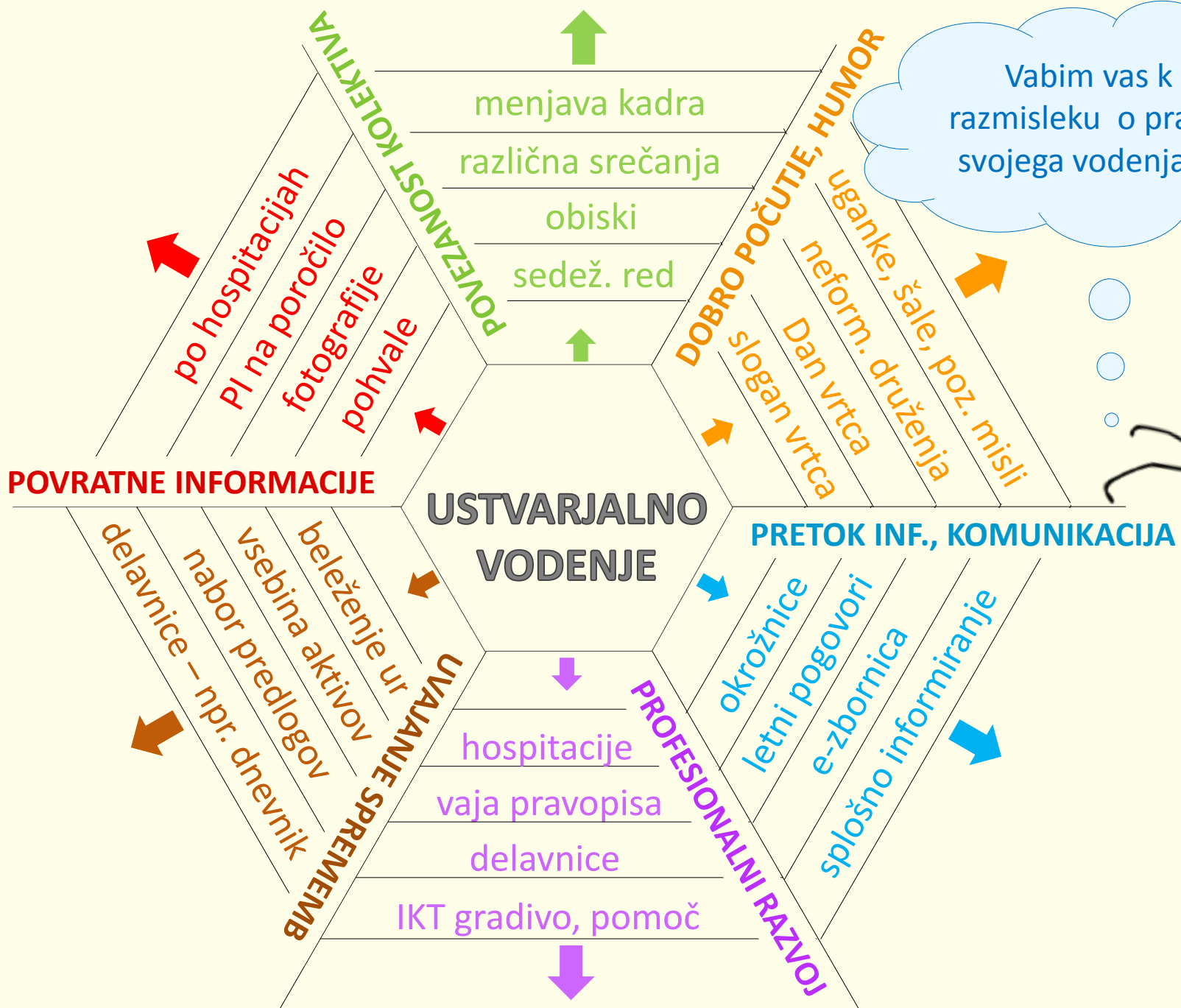
Portorož, 19. in 20. oktober 2015

PRIPRAVILA:
Liljana Plaskan

Ustvarjalno vodenje je ustvarjanje takih delovnih pogojev, medsebojnih odnosov, medosebne komunikacije, motivacije in uporabe takih vedenjskih vzorcev vodenja, ki spodbujajo in navdušujejo rojevanje novih zamisli v sebi in pri sodelavcih ter sprožajo proces spreminjanja idej v novo kakovost in vrednost.

J. Mayer





Vabim vas k razmisleku o praksi svojega vodenja ...



Želim vam čim več ustvarjalnih navdihov

pri vašem vodenju.

HVALA ZA POZORNOST!



VPRAŠANJA ZA RAZMISLEK IN RAZPRAVO

**Povezanost med
zaposlenimi in pripadnost
ustvarja sinergijo med njimi
ter vpliva na njihovo
skupno učinkovitost pri delu.
(I. Satler)**



**Na kak način spodbujate povezanost kolektiva in
pripadnost vrtcu?**

**Razmislite o primeru skupnega
delovanja zaposlenih,
ki je bolj učinkovit,
kot če bi deloval posameznik.**

**Za uresničevanje lastnih
zamisli smo veliko bolj
motivirani kot za tuje, ki jih
pogosto tudi slabše razumemo
in zato tudi težje sprejemamo.
(J. Mayer)**



Kako in kdaj lahko
sodelavci v vašem zavodu
izrazijo svoje zamisli, predloge, ideje?
Na kak način v vaši praksi vodenja
spodbujate priložnosti
za izražanje zamisli,
predlogov, idej?

**Zaposleni najbolj cenijo
povratne informacije o
svojem delu in rezultatih.**

Vodja naj bo iskren, naj ne kritizira.

**Napake zaposlenih je potrebno
pretvoriti v nove priložnosti.**

**Vodja naj sprašuje po različnih možnostih rešitev in po
osebnem mnenju zaposlenega.**

(J. Berginc)

Opišite priložnosti, ki jih v svoji
praksi vodenja izkoristite
za motiviranje, izražanje
pohval, povratnih informacij.



**Če hočemo doseči
kreativno okolje, moramo
dopuščati tudi napake zaposlenih.
V kreativnem delovnem okolju
je potrebna večja toleranca do
napak in idej, ki sicer ne vodijo v takojšne rezultate,
dolgoročneje pa pripeljejo do uspešnejšega cilja.**

(E. Boštjančič)

Na kakšne načine se v svoji praksi
vodenja odzivate na napake
sodelavcev?



**Ravnatelj mora spoštovati
vsakega posameznika,
zaupati zaposlenim ter delovati
v smeri podpore in spodbujanja,
kar inovativnemu vzgojitelju
pomeni izziv in spodbudo.**

(C. Razdevšek Pučko)

Na kak način v svoji praksi vodenja
spodbujate ali izkoristite
priložnosti za motiviranje,
izražanje pohval,
povratnih informacij?



**Pomembno je zaupanje
med člani tima, da steče
odprta komunikacija, ki je
ključna za ustvarjalno sodelovanje.
Komunikacijska odprtost vodi v
ustvarjalno debato, ki sprošča
domišljijo in spodbuja izrekanje
najneverjetnejših zamisli.**

(P. M. Senge)

Na kak način v svoji praksi vodenja
spodbujate ali podpirate
odprto komunikacijo?

